**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

**Axa prioritară 3:** “Locuri de muncă pentru toți”

**Prioritatea de investiții 8.i:** Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă

**Obiectivul Specific 3.1:** Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

**Obiectivul Specific 3.4:** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

**Titlul proiectului:** **RESTART - O noua sansă pentru șomeri și persoane inactive**

**Număr de identificare al contractului:** **POCU/1080/3/16/157575**

**Beneficiar: FEDERAȚIA PATRONATELOR ÎNTREPRINDERILOR DE LA MICI LA MARI (FPIMM)**

**FIȘĂ DE INFORMARE**

**PRIVIND DEZVOLTAREA CARIEREI**

Nume, prenume:

Dezvoltarea carierei este un proces complex și lung, care cuprinde toate programele, activitățile și cursurile pe care trebuie sa le desfășoare o persoană pentru îndeplinirea obiectivelor personale și profesionale.

În cadrul unui program de dezvoltare a carierei participanții:

* Învață moduri diferite de abordare a carierei
* Își asumă responsabilitatea pentru dezvoltarea propriei lor cariere
* Descoperă un traseu profesional care să se potrivească intereselor, abilităților și personalității lor
* Analizează deprinderile transferabile și opțiunile în carieră
* Își construiesc obiective de carieră pe termen scurt și lung
* Identifică opțiuni pentru atingerea obiectivelor
* Identifică bariere posibile și obstacole în carieră și găsesc soluții pentru depășirea lor
* Devin motivați să inițieze discuții de dezvoltare a carierei cu managerul direct
* Sunt inspirați să treacă la acțiune pentru a atinge satisfacția profesională

Am fost informat despre beneficiile programelor care privesc dezvoltarea carierei:

Alinierea obiectivelor organizaționale cu cele individuale

Creșterea nivelului de satisfacție și de implicare

Încurajarea angajaților să-și asume răspunderea pentru dezvoltarea propriei cariere

Creșterea gradului de retenție a angajaților

Dezvoltarea planurior de carieră în interiorul organizației

Suport în funcționarea eficientă a sistemului de management al performanței

Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_